

RESPONSABLE D'ATELIER DE FABRICATION H/F

POSTE

RÉFÉRENCE : CLR-899

DATE : 21/01/2019

LIEU DE TRAVAIL : Secteur Arras

NB DE POSTES : 1

DESRIPTIF : Pour cette entreprise d'Assemblage en métallurgie vous intégrez le poste de Responsable d'Atelier de Fabrication HF.

Votre Rôle :

- Le responsable d'Atelier de Fabrication a pour mission de gérer et d'optimiser les étapes de fabrication dans un ou des ateliers du site, selon les impératifs de : qualité, délais, quantité, coût
- Il dirige et assiste les équipes de fabrication, et gère les moyens techniques

Vos missions ?

Vous avez en charges des missions diversifiées :

Technique

- Exploiter les moyens existants et optimiser leurs emplois
- Mettre en place et gérer les procédures de fonctionnement des machines
- Former et assister les opérateurs aux techniques de fabrication des postes concernés (soudure, pliage, formage, découpe laser et poinçonnage)

Organisation – Méthodes

- Améliorer la performance des ateliers de fabrication (réduction des temps de fabrication)
- Proposer et mettre en oeuvre des évolutions d'organisation et de fabrication
- Suivre et assurer les programmes de production.
- Garantir les délais de livraison dans le respect de la qualité requise et des temps alloués
- Organiser et contrôler le déroulement des étapes de fabrication et le rythme de travail
- Détecter les dysfonctionnements et appliquer les mesures correctives
- Assurer le rangement et la propreté de l'atelier (locaux et matériels)
- Suivre l'état des stocks
- Mise en place d'une procédure de fonctionnement par machine

Management - Gestion du personnel

- Gérer, encadrer le personnel d'atelier et coordonner les équipes
- Vérifier l'activité du personnel d'atelier
- Affecter le personnel sur les postes de travail en fonction de leur polyvalence et des besoins
- Intégrer les nouveaux opérateurs (adaptation aux postes et aux organisations, sensibilisation à la sécurité)
- Organiser ou proposer des actions de formation pour améliorer les compétences techniques des opérateurs

Gestion des moyens de fabrication

- Gérer les interventions préventives
- Assurer la maintenance de premier niveau

Contrôle - Qualité

- Mettre en oeuvre les requis de contrôle et de qualité
- Contrôler par sondage les conformités des fabrications
- Détecter et mettre en oeuvre les actions correctives

Sécurité

- Faire respecter les consignes et le règlement intérieur
- Etre en veille pour déceler les écarts et dérives pour proposer et mettre en oeuvre actions appropriées.

Vos conditions de travail ?

Horaires de jour ou d'équipe (6h30-14/14h-21h30)

Participation aux études et mises en place d'organisations

Participation à la réception des clients et fournisseurs

-Déplacements occasionnels (clients, fournisseurs, salons techniques ...)

Votre profil ?

Compétences et savoir-faire en

- Machines-outils pour obtention des pièces par : découpe, formage et enlèvement de copeaux
- Soudure (procédés et mises en oeuvre)
- Matériaux utilisés (principalement métallurgiques : acier, aluminium, inox ...) et d'autres (plastiques, colles ...)
- Organisation et gestion informatisée : ERP, CFAO, Bureautique
- Normes de fabrication
- Organisations et certification en contrôle et qualité
- Qualifications des modes opératoires et procédés (soudure, montage...)
- Dessin technique
- Définition et création d'outillages simples de fabrication

Savoir-être

- Esprit d'équipe
- Qualités relationnelles
- Capacité à manager avec rigueur et équité.

Formation(s) nécessaire(s)

- Niveau Bac +2 minimum à dominante mécanique, productique ou électrotechnique impérativement
- Expérience de 2 minimum en management d'équipe industrielle

Rémunération selon profil

Poste à pourvoir en CDI

POUR POSTULER

Envoyer votre CV à :

arras@prochemploi.fr

Si votre CV correspond aux critères de l'offre vous serez directement invité(e) à rencontrer l'employeur en face à face sans pré sélection !

Si vous n'avez pas reçu de réponse dans le mois suivant votre candidature, votre profil n'a pas été retenu car il ne correspondait pas aux critères recherchés ou d'autres candidatures correspondaient plus au profil. Dans tous les cas, vous pouvez nous contacter pour avoir plus d'informations sur cette réponse négative.

Par ailleurs, sauf avis contraire de votre part, nous n'hésiterons pas à vous envoyer des propositions pour d'autres offres d'emploi.



Ce dispositif est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020