



## OFFRE D'EMPLOI COLLECTÉE PAR LA PLATEFORME TERRITORIALE ARRAS



-FICHE DE RENSEIGNEMENTS-

### EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS-REFERENT TECHNIQUE HF

#### POSTE

**RÉFÉRENCE :** ARR-15382

**DATE :** 24/07/2019

**LIEU DE TRAVAIL :** AGNY

**NB DE POSTES :** 1

**DESSCRIPTIF :** Pour cette nouvelle micro-crèche vous intégrez le poste d'Educateur de jeunes enfants-Référent Technique H/F.

#### Vos missions ?

Vous êtes responsable du bon fonctionnement de la micro-crèche et travaillez en coopération avec la direction pour assurer la qualité de service et a également un rôle de management du personnel.

Vous assurez des missions de gestion administrative ponctuellement, managériale et des missions opérationnelles concernant l'accueil des enfants : animation de l'établissement, organisation des soins et hygiène, relations aux familles et aux partenaires extérieurs.

Vous rédigez, animez, suivez et évaluez le projet pédagogique de la structure.

Vous assurez des missions de formation auprès du personnel de la petite enfance.

#### Vos missions?

##### Travail auprès des enfants :

-participer à la prise en charge quotidienne des enfants en veillant à la satisfaction de leurs besoins et en proposant des activités d'éveil

- contribuer à la réalisation de projets spécifiques et d'activités innovantes. Il est écrit dans le règlement intérieur donné aux parents que le/la Référent(e) technique propose un programme d'activités en collaboration avec l'équipe.

- veiller au renouvellement des activités auprès des enfants notamment en établissant des liens avec d'éventuels intervenants extérieurs (musique, spectacle...)

- réaliser, avec l'équipe, la synthèse et le bilan d'évolution de certains enfants (répondre aux questions des membres de l'équipe concernant l'apparition d'éventuels signes de l'enfant ou faire appel à d'autres professionnels de la petite enfance)

- entretenir avec l'équipe un environnement accueillant et stimulant autour des enfants (aménagement de l'espace, achat de matériel pédagogique, respect de la sécurité des lieux...)

- gestion des présences et des absences des enfants, prévision des départs

##### Travail auprès des parents :

-rencontrer les parents, expliquer le fonctionnement de la crèche et gérer les inscriptions, établir les contrats d'accueil

-offrir un soutien aux parents et jouer un rôle préventif et éducatif : conseils par rapport au développement de l'enfant et proposition d'intervention de professionnels

- organiser des réunions d'information ou à thèmes

- rôle de médiation entre les membres de l'équipe et les parents lorsque des difficultés se présentent

##### Travail auprès de l'équipe :

- participer au recrutement du personnel

-gestion des temps de travail, mise en place des plannings de travail en conformité avec les instructions de la Direction

-gestion des absences et des remplacements du personnel en liaison avec la Direction

- animer l'équipe professionnelle en organisant des réunions collectives et des entretiens individuels réguliers (répondre aux questions des membres de l'équipe et les conseiller pédagogiquement)

- prendre en compte les profils et les qualifications de chacun des membres du personnel dans la répartition des tâches

- gérer des conflits

- élaborer des projets en concertation avec l'équipe et veiller à son application. Il est écrit dans le règlement intérieur donné aux parents que la Référente technique participe à la formation du personnel dans ce cadre par le biais d'ateliers

- effectuer le bilan des actions avec l'équipe et ajuster le projet éducatif selon l'évolution et le fonctionnement du groupe d'enfants

- veiller au respect de la législation en vigueur par les organismes de contrôle (PMI, médecin référent...) et collaborer avec les autorités locales et les partenaires (mairie, CAF...)
  - être le lien entre la direction et les équipes (transmettre les consignes aux équipes et faire remonter les demandes, informer des évolutions prévues)
  - encadrement direct de stagiaires et suivi de l'accueil des stagiaires
- Missions de formation :
- aide au suivi des dossiers de formation
  - préparer et envoyer les attestations de présence à l'OPCA
  - assurer en cas de besoin la formation des équipes

### Votre profil ?

Vous disposez du diplôme d'Educateur de jeunes enfants impérativement et de 3 ans d'expérience sur un poste similaire.

#### Savoirs :

- connaissance du développement physique et psychique de l'enfant
- connaissance de la législation en matière de protection de l'enfance
- connaissance de la législation en matière d'hygiène (soins aux enfants, hygiène des locaux, fourniture et préparation des repas, normes HACCP)

#### Savoir – faire :

- savoir animer une équipe
- savoir organiser le travail collectif
- savoir gérer des conflits, négocier, communiquer
- savoir suivre l'exécution d'un budget
- savoir utiliser les logiciels informatiques courants (Word, Excel) et se former aux nouveaux outils, notamment les logiciels dédiés petite enfance

#### Savoir – être :

- calme, bienveillance et maîtrise de soi
- savoir faire preuve d'autorité
- sens de l'écoute et de la négociation
- équilibre entre le sens de l'écoute, la recherche de consensus et l'esprit de décision

### Vos conditions de travail ?

Travail avec la pédagogie Montessori

Travail à temps partiel 30h/sem du lundi au vendredi, amplitude horaire de 7h30 à 18h30

6 semaines de congés payés

Rémunération 1800 à 1900€ brut/mois

CDI

## POUR POSTULER

Envoyer votre CV à : [arras@prochemploi.fr](mailto:arras@prochemploi.fr)

**Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure afin de répondre au plus vite au recrutement et l'offre sera suspendue dès qu'une première présélection aura été faite.**

**Si vous n'avez pas reçu de réponse dans le mois suivant votre candidature, votre profil n'a pas été retenu car il ne correspondait pas aux critères recherchés ou d'autres candidatures correspondaient plus au profil. Dans tous les cas, vous pouvez nous contacter pour avoir plus d'informations sur cette réponse négative.**

**Par ailleurs, nous vous informons que nous enregistrons les éléments indiqués dans votre CV et gardons votre candidature pour vous proposer d'autres offres ou des actions liées à l'emploi.**

**Si vous ne le souhaitez pas, merci de nous le signaler par mail.**



Ce dispositif est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020